

採用活動における個人情報の収集とその取扱いについて

株式会社TOMOE（以下「当社」といいます）は、当社の正社員・契約社員・アルバイト等（以下「当社の従業員」といいます）の募集に対して、ご応募いただいた皆様（以下「応募者」といいます）の氏名・年齢・住所・電話番号・メールアドレス及び応募者の学歴・職歴ならびに、当社が筆記試験・適性検査または面接等の採用活動を通じて入手した応募者に関する情報（以下「応募者情報」といいます）を適切に保護することが社会的責務であると考え、以下の方針を制定し遵守してまいります。

1. 応募者情報の管理

応募者情報は、個人情報保護管理者のもとで漏洩・紛失・改ざん・破壊・不正アクセスまたは不正使用の無いよう適切に管理します。個人情報保護管理者は総務局長です。連絡先は最下段の個人情報受付窓口となっております。

2. 応募者情報の利用目的

応募者情報は、応募者への連絡、応募者の合否判定、入社時の手続き、および配属先の選定に利用します。これら以外の目的に応募者情報を利用しません。

3. 応募者情報の収集方法

当社は以下の場合に応募者情報を収集しています。

- (1) 応募者が当社にメール・郵便・宅急便・書面・電話・口頭等の手段によって、何らかの情報を送付又は提供していただく場合
- (2) 応募者に筆記試験・適性検査または面接等を受けていただく場合

4. 応募者情報の提供

応募者情報は、以下の場合を除き、第三者には提供いたしません

- ・事前に応募者本人の同意が有る場合。
- ・警察、検察、裁判所などの法的機関から提供を求められた場合。
- ・法令等により要請された場合。
- ・人の生命、健康、財産など重大な利益を保護するために必要があり、応募者ご本人の同意を得ることが困難である場合。

5. 応募者情報の預託の有無

応募者情報は原則的に社内においてのみ取り扱いますが、求人サイト経由で応募登録をお願いするなどの理由で、および、筆記試験・適性検査を採点・評価するなどの理由で、応募者情報を外部会社に預託することがあります。

6. 個人情報を当社に提出される際の留意点

ご自分の個人情報を当社に与えるか否か、及び、どの個人情報を与え、どの個人情報を与えないかについては、応募者の皆様のご意思にお任せいたします。但し、選考上必要な個人情報を当社にいただけなかったときには、採用選考することができませんのであらかじめご了承ください。

7. 応募者情報の開示・訂正・削除

当社は、皆様方からの個人情報保護法に基づく個人情報の開示等の求め（注 1）に適切に対応いたします。開示等のご請求につきましては、最下段の個人情報受付窓口までご連絡ください。ご請求者をご本人であることを確認いたしましたうえで、必要に応じて情報の開示・訂正または削除等を行います。

但し、次の各号となる場合は開示を控えさせていただきます。

- （1）ご依頼の情報項目が保有個人データに該当しない場合
- （2）ご本人様の確認ができない場合
- （3）代理人によるご依頼に際し代理権が確認できない場合
- （4）その他法令で定める場合

また、採用活動の内容、可否に関する問合せには一切応じられませんのでご了承下さい。尚、応募者から、ご提出いただいた履歴書等の応募書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承下さい。不採用の場合、当該採用活動終了後 1 ヶ月以内に適切な方法により破棄、削除いたします。

注 1：「開示等」とは、個人情報の利用目的の通知、個人情報の開示、個人情報の内容の訂正、追加又は削除、個人情報の利用の停止又は消去、個人情報の第三者への提供の停止の求めをいいます。

苦情・相談受付窓口

株式会社 TOMOE 総務・経理部

〒104-0028 東京都中央区八重洲 2-11-4

電話 03-3272-9835

FAX 03-3272-9839

メール info@tomoe-ad.co.jp

以上について同意しました。

日付 _____ 年 _____ 月 _____ 日

住所 _____

氏名 _____